



ประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตระหง่าน จังหวัดพัทลุง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลคลองใหญ่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่งคนงาน

สังกัดกองการศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีภาระทางแพนธ์ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิ่มเพื่อ ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเป็นต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโถม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคราชการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณบัญชี ผู้ตรวจสอบบัญชี สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพรากระทำการทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้...

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๓. ค่าตอบแทนที่ได้รับ

๓.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวอีกเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

(เงินเพิ่มการครองชีพตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนใหม่อาจพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มการครองชีพให้เหมาะสมได้)

๔. ระยะเวลาการจ้าง

๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่าง วันที่ ๑๓ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

๖. วิธีการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) หลักฐานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (หนังสือรับรองประสบการณ์ที่ทางผู้ประกอบการออกให้)

(๒) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

(๓) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ครึ่งตัว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปีจำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย

(๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบพหารกองเกิน (สค.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๗) เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ไม่รับสมัคร พระภิกษุ หรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๖๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐๑ ออกตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบแข่งขัน หากยังคง戎สมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบแข่งขัน

สำหรับการสมัครเพื่อเข้ารับการเลือกสรรในครั้งนี้ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับให้ครบถ้วน ถูกต้อง เรียบร้อยในวันสมัคร หากหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจะไม่พิจารณารับสมัคร และผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามที่ประกาศรับสมัครไว้

ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะเรียกร้องสิทธิได้ ๆ ไม่ได้

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติคณะกรรมการฯ จะตัดสิทธิผู้นั้น ไม่ให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จะดำเนินการเลือกสรร ดังนี้

- (๑) ภาคความรู้ความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง
(รายละเอียดตามภาคผนวก ๑. แบบท้ายประกาศนี้)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วถัน ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่ โทร ๐๗๔-๖๐๑๖๓๐ ในวันและเวลาราชการ

๑๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอนุยศเลิก

๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีโดยอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่ผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

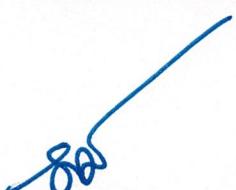
๑๓. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการพิจารณาจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) กำหนด ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) แล้วเท่านั้น หากตรวจสอบพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลต้ำบลคลองใหญ่อาจถอนรายชื่อข้อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)


(นายสang หนึ่งมา)

นายกเทศมนตรีต้ำบลคลองใหญ่

ภาคผนวก ก.
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน	เดือนละ	๙,๐๐๐	บาท
- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๒,๐๐๐	บาท

ภาคผนวก ข.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

๑.๑ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้คัดเลือกและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีว่าจ่า อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น)