

**แบบคำของบประมาณรายจ่าย (กรณีโครงการ)**

เพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ ๕ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและโลจิสติกส์และการบริหารจัดการจัดการบ้านเมืองที่น่าอยู่และทันสมัย เชื่อมโยงภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ภาคใต้ฝั่งอันดามัน จังหวัดชายแดนใต้ และอาเซียนตอนใต้
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการเมือง การบริหาร
- สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้านแผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ **อบรมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**๒. หลักการและเหตุผล**

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลทุกข์สุขของประชาชนให้ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ดังนั้นการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการท้องถิ่นของไทยในปัจจุบัน ได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องซึ่งไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคลากรในองค์กรถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรจะประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต้องขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ และมีความรู้ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี นอกจากนั้นแล้วบุคลากรในองค์กรต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ รวมทั้งมีวินัยในการปฏิบัติงาน บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชนผู้มารับบริการ ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จและเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง และนักการเมือง เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ได้แก่

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล ทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะโดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่ายิ่งขึ้น เทศบาลตำบลคลองใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมได้อย่างทั่วถึงครบทุกคน ทุกฝ่าย

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน เสริมสร้างความรักสามัคคี รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๓.๓ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงาน

๓.๔ เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมการบริการประชาชนเพื่อการรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ เพื่อความโปร่งใส

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติตน และการดำเนินการทางวินัย

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างและกระตุ้นการมีวินัยในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย

เข้ารับการอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ จำนวน ๘๐ คน

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/สถานที่ดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองใหญ่

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรึกษาและแนวทางการดำเนินงาน

๖.๒ นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการ

๖.๔ ประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๕ ติดต่อประสานงานหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๖.๖ ประเมินก่อนเริ่มโครงการ

๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๘ ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๖.๙ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองใหญ่

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๙. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายตามงบประมาณ โดยจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าเอกสารสำหรับการฝึกอบรม ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดงาน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักประมวลจริยธรรม และเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง

๒ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน เสริมสร้างความรักสามัคคี ลดปัญหาข้อขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตอาสาในการให้บริการประชาชน มีจิตสำนึกที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น

๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตระหนักและมีจิตสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการมารับบริการ และเพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพ เพื่อความโปร่งใส ที่ดีขึ้น

๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน และจะนำมาซึ่งการทำงานที่มีระเบียบวินัยมากขึ้น

(ลงชื่อ)

(นางเนธิชญา รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ