

2.3 รายละเอียดรายจ่ายที่จำเป็นต้องควบคุม ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตาม ม. 35 จ่ายจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน

รายได้-รายจ่าย	จำนวนเงิน
1. เงินเดือนพนักงาน	5,538,760.00
2. เงินเพิ่มประจำตำแหน่งของผู้บริหาร	346,000.00
3. เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนพนักงาน	-
4. เงินค่าจ้างประจำ	-
5. ค่าจ้างพนักงานจ้าง	3,246,980.00
6. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกั้นदानพนักงานและลูกจ้าง	-
7. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตรพนักงานและลูกจ้าง	-
8. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรพนักงานและลูกจ้าง	99,000.00
9. เงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลพนักงานและลูกจ้าง	-
10. เงินค่าเช่าบ้าน	305,600.00
11. เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะปฏิบัติงานในหน้าที่	-
12. เงินเกี่ยวกับศพพนักงานและลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
13. เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-
14. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงาน	-
15. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	200,000.00
16. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	384,200.00
17. เงินสำรองสำหรับเงินเดือนและค่าจ้างที่กำหนดใหม่	-
18. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	364,000.00
19. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	620,000.00
20. เงินอื่น ๆ (เงินช่วยเหลือพิเศษ)	96,000.00
<b>รวม</b>	<b>11,200,540.00</b>
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559	30,000,000.00
จำนวนเงินคิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย	37.34