



ประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลคลองใหญ่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป**

- |   |                         |         |       |
|---|-------------------------|---------|-------|
| - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์               | สังกัดสำนักปลัดเทศบาล   | จำนวน ๒ | อัตรา |
| - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | สังกัดสำนักปลัดเทศบาล   | จำนวน ๑ | อัตรา |
| - ตำแหน่งคนงาน                          | สังกัดสำนักปลัดเทศบาล   | จำนวน ๒ | อัตรา |
| - ตำแหน่งคนงาน                          | สังกัดกองคลัง           | จำนวน ๑ | อัตรา |
| - ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)            | สังกัด ศพด.บ้านโหล๊ะบัว | จำนวน ๑ | อัตรา |

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง**

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง** ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น

เฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

ข. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

ค. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ง. โรคพิษสุราเรื้อรัง

จ. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

/(๖) ไม่เป็นผู้...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

## ๓. ค่าตอบแทนที่ได้รับ

๓.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวอีกเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท (เงินเพิ่มการครองชีพตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนใหม่อาจพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มการครองชีพให้เหมาะสมได้)

## ๔. ระยะเวลาการจ้าง

๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี

## ๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่าง วันที่ ๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

## ๖. วิธีการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- (๑) หลักฐานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (หนังสือรับรองประสบการณ์ที่ทางผู้ประกอบการออกให้)
- (๒) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- (๓) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ครึ่งตัว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย
- (๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบอนุญาตขับขี่ พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)

(๗) หลักฐานอื่น...

(๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (ส๓.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๘) เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ไม่รับสมัคร พระภิกษุ หรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๒ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบแข่งขัน หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบแข่งขัน

สำหรับการสมัครเพื่อเข้ารับการเลือกสรรในครั้งนี้ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับให้ครบถ้วน ถูกต้อง เรียบร้อยในวันสมัคร หากหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจะไม่พิจารณารับสมัคร และผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามที่ประกาศรับสมัครไว้

ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะเรียกเรื่องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

#### ๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

#### ๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจรายชื่อด้วยตนเอง

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติคณะกรรมการฯ จะตัดสิทธิผู้นั้น มิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือพิจารณาไม่ให้นำผ่านการสอบคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

#### ๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จะดำเนินการเลือกสรร ดังนี้

- ๑) ภาควิชาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

#### ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่ โทร ๐๗๔-๖๐๑๖๓๐ ในวันและเวลาราชการ

## ๑๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่ผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างในตำแหน่งที่ผ่านการ

เลือกสรร

## ๑๓. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการพิจารณาจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) กำหนด ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) แล้วเท่านั้น หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลคลองใหญ่อาจถอนรายชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสงบ หนึ่งมา)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

จำนวน

๒

อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน	เดือนละ	๙,๐๐๐	บาท
- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๑,๐๐๐	บาท

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

จำนวน

๑

อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยของเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๒

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๑.๓ ตำแหน่งคนงาน

จำนวน

๓

อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน	เดือนละ	๙,๐๐๐	บาท
- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๑,๐๐๐	บาท

**๑.๔ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)**

จำนวน

๑

อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑.มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๑ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

๒.สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป สำหรับบุคคลที่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสม

๓.มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจในปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ช่วยดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องาน หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็ก ในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

**ค่าตอบแทน**

- ได้รับค่าตอบแทน	เดือนละ	๙,๐๐๐	บาท
- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๑,๐๐๐	บาท

## ภาคผนวก ข.

### เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑. **หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์**

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

  - ๑.๑ ทดสอบภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการขับรถยนต์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
    - พิจารณาจากทักษะ ด้านความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ทดสอบการใช้งานอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นตามสมรรถนะของรถ และเกี่ยวกับการดูแลรักษา และทักษะด้านการขับขี่รถทุกขั้นตอน
  - ๑.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
    - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้คัดเลือกและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น)
๒. **หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา**

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

  - ๒.๑ ทดสอบภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
    - พิจารณาจากทักษะ ด้านความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ทดสอบการใช้งานอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นตามสมรรถนะของรถ และเกี่ยวกับการดูแลรักษา และทักษะด้านการขับขี่รถทุกขั้นตอน
  - ๒.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
    - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้คัดเลือกและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น)
๓. **หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน**
  - ๓.๑ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
    - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้คัดเลือกและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น)

๔. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)

๔.๑ ทดสอบภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนเกณฑ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากทักษะ ด้านความรู้ความสามารถ ในการดูแลเด็กก่อนเกณฑ์

๔.๒ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้คัดเลือกและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น)